# ПЕРСОНАЛЬНЫЙ УСПЕХ







## МОДУЛЬ 15

Управление своей карьерой

#### ЗАМЕТКИ И ПРИМЕЧАНИЯ

	<u> </u>
-	
-	

#### ВВЕДЕНИЕ

МОДУЛЬ 15

#### Управление своей карьерой

Ваша способность управлять карьерой может иметь большое влияние на то, чего вы достигнете в своей профессиональной жизни. И она полностью зависит от вас!

За последние несколько ситуация резко изменилась, она никогда не будет прежней. До конца вашей жизни вы несете ответственность за каждый аспект вашей карьеры. Вы - сами по себе. Вы - архитектор и хозяин своей судьбы.

Ведь вы работаете на себя. В течение трудовой жизни вы продаете свои услуги различным работодателям. Вы - независимый человек, на протяжении многих лет переходящий с работы на работу, предлагающий определенное качество и количество своих услуг за определенное качество и количество вознаграждений и льгот. Но по сути вы работаете на себя.

В этой сессии вы узнаете о важнейших идеях, методах и техниках, используемых наиболее эффективными мужчинами и женщинами во всех сферах экономики. Вы узнаете, как взять на себя полную ответственность за карьеру и делать максимальный вклад в себя и свою организацию во всем, что вы делаете.

"Бизнес-организация является группой людей, собравшихся с единственной целью - привлечь и удержать клиентов".

### УПРАВЛЕНИЕ СВОЕЙ КАРЬЕРОЙ

1.	Наш деловой мир резко изменился за последние несколько лет, он никогда не будет прежним.
	а. Мы перешли от концепции пожизненной занятости к концепции
	б. Мы перешли от однократного обучения к
	в. Мы перешли из эпохи в эпоху силы разума.
	г. Мы перешли из эпохи, где работодатель отвечал за вашек эпохе, где за вас и ваше образование отвечаете
2.	Сколько человек работают на себя?
	а. Мы работаем на себя.
	б. Вы работаете на себя.
	в. Вы вашей личной корпорации по оказанию услуг.
	г. Вы предпринимательской фирмы с единственным сотрудником: вами.
	д. У вас есть один товар: ваши
3.	Качество лучших людей –способность работать на Люди, считающие себя таковыми составляют топ-3% профессионалов в любой области.

	а. Вы двигаетесь от пассивного к
	б. Вы становитесь ценнее для себя и
	в. Вы двигаетесь от бессилия к
4.	Вы полностью ответственны за свою и за свое будущее.
	а. Никаких оправданий!
	б. "Никогда не жалуйтесь и не оправдывайтесь".
	в. "Вся ответственность лежит на мне".
5.	Что такое работа? Работа - возможность реализовать
	а. Пока вы вносите ценность, вашу стоимость, вы можете иметь работу.
	б. В среднем каждый человек стоит три доллара за каждый доллар, который он получает в качестве своей зарплаты.
	в. Все должны расти в цене каждый день.
	г. "Что я могу сделать, чтобы увеличить моей работы в компании?"
6.	Каковы секреты вашего успеха в компании? Основные компетенции!
	а. Ваши основные компетенции - основа вашей работы.
	б. Какова ваша область?

в. Какова ваша область ключевых результатов?

	г. Каковы важнейшие факторы вашего успеха?
	д. Ваши слабейшие факторы (навыки) успеха ваш успех.
	е. Почему именно вы работаете в этой компании?
7.	Представьте, что ваша компания решила передать вашу работу сторонней организации или попросту уволила вас.
	а. Если бы вы подавали заявку на эту работу заново, вы бы получили ее теперь?
	б. Если да, то почему?
	в. Если сегодня вам бы не дали этой работу с текущими обязанностями и доходом, то почему?
	г. Если бы вам пришлось составить обоснование получаемой вами зарплаты для работодателя, то что бы вы написали?
	д. Что бы вы предложили сделать, чтобы оправдать получаемые зарплату и компенсации?
	е. В чем вы уникальны?
8.	Какой будет ваша следующая работа?
	а. Какую работу вы бы иметь в будущем?
	б. В чем вы должны быть для того, чтобы заработать
	столько денег, сколько хотите на вашей следующей работе?
	в. Каков ваш личный приобретения знаний и навыков,
	необходимых в будущем для превосходной работы на новом месте?

9.	Как дальше будет развиваться ваша карьера?				
	а. Как вы планируете к новой карьере в другой области?				
	б. Никто не может сделать это за вас!				
10.	Сегодня компаниям нужны только люди, пользующиеся спросом у других компаний.				
	али вы сейчас своей компании?				
	б. Если нет, то как вы стать незаменимым и бесценным?				
11.	Вы должны заниматься личным				
	а. Воспринимайте себя как компанию, состоящую из одного человека.				
	б. Как президент компании думайте, планируйте и				
	вырабатывайте				
12.	В личном стратегическом планировании есть четыре фактора и четыре области.				
	1 – какова ваша ключевая компетенция? Ваши				
	навыки? Ваши способности получать результаты, делающие вас ценным на работе?				
	2 – как вы планируете выделиться среди других				
	специалистов – ваших конкурентов?				
	а. Каково ваше?				
	б. Что делает вас особым, лучшим?				

	в. Что вы должны уметь, чтобы в будущем стать во главе компании?
	г. Каковы ваши основные компетенции?
	д. Какие основные компетенции у вас будут завтра?
3. Tpe	етий фактор личного стратегического планирования
	а. "Где вы лучше всего можете применить свое уникальное сочет
	ание и для достижения
	больших качественных результатов в работе и в жизни?
	б. Каковы ваши особые и?
	в. Что вы действительно делать в вашей работе?
4. Ye	гвертый фактор –, она важнее всего.
	а результаты работы – залог прогресса.
	б. Ваша награда всегда будет прямо пропорциональна
	вашим, качеству работы и вашей уникальности.
	в. Чтобы больше зарабатывать, надо больше
	г. Непрерывное является минимальным
	требованием для успеха в чем бы то ни было.
Ваше	будущее в ваших руках, оно не имеет границ за исключением тем,

Ваше будущее в ваших руках, оно не имеет границ за исключением тем, что вы ставите себе сами. Вы – Президент собственной компании. Что вы будете теперь делать?

Вопросы для закрепления материала: 1. Назовите три основных изменения в деловом мире, произошедшие за последние годы? Каковы четыре фактора личного стратегического планирования? 3. Какие три области мне нужно начать изучать или развивать для роста моей карьеры?

Каковы мои основные компетенции? Что я умею исключительно хороц
В чем мне нужно быть профессионалом для того, чтобы через 3-5 д зарабатывать столько, сколько я хочу?

	Какова моя область дифференциации? Чем я лучше большинств специалистов моей области?
•	Сегментирование работы – где я могу максимально применить м
	уникальное сочетание знаний и навыков для внесения максимально вклада в компанию?

#### ЗАМЕТКИ И ПРИМЕЧАНИЯ